

VERENIGING SURINAAMS BEDRIJFSLEVEN

28 MAART 1950 – 28 MAART 2015



MANIFEST

DE WEG NAAR DUURZAME ONTWIKKELING

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

Behartigt de belangen van haar leden

Bevordert de concurrentiepositie van bedrijven

Zet standaarden voor de arbeidsverhoudingen binnen bedrijven

Werkt samen met regionale en internationale partners met dezelfde doelstellingen

Functioneert als sociale partner van de overheid en de vakbeweging in tripartiet en bilateraal verband

MISSIE

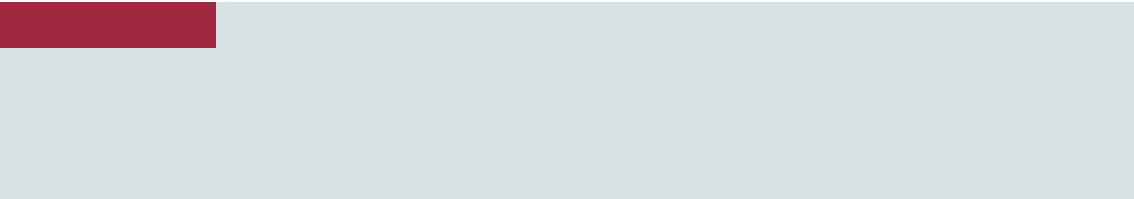
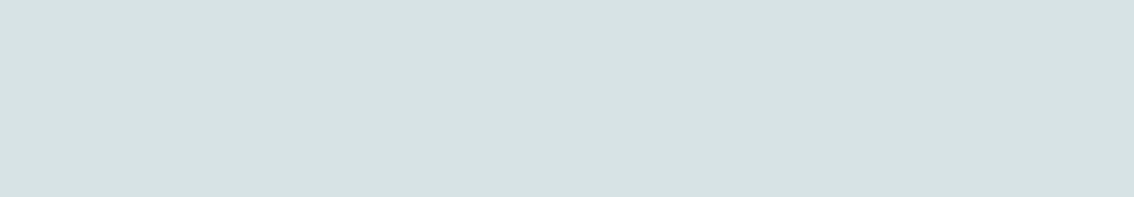
TOEGEWIJD WERKEN AAN EEN COMPETITIEF ONDERNEMERSCHAP DAT HOOGWAARDIGE GOEDEREN EN DIENSTEN PRODUCEERT OP EEN MAATSCHAPPELIJK EN MILIEU VERANTWOORDE WIJZE.

VISIE

DE VSB IS DE TOONAANGEVENDE VERTEGENWOORDIGER EN BELANGENBEHARTIGER VAN HET SURINAAMS BEDRIJFSLEVEN EN STREEFT ALS WERKGEVERSORGANISATIE NAAR EEN LEIDENDE ROL IN DE REGIO.

KERNWAARDEN

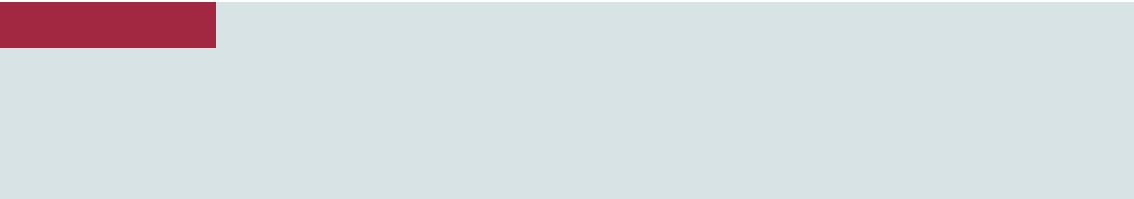
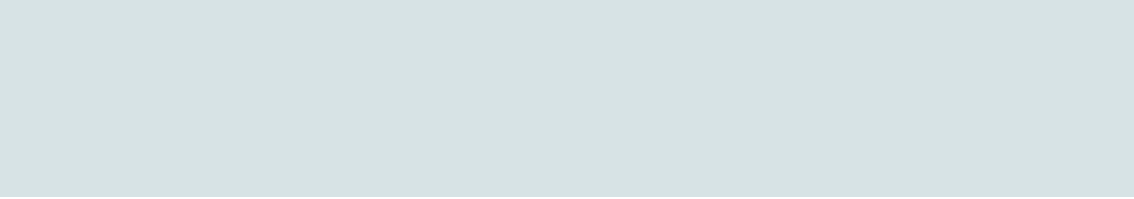
KWALITEIT
OBJECTIVITEIT
INTEGRITEIT
VERTROUWEN
TRANSPARANTIE
ONAFHANKELIJKHEID
REPRESENTATIVITEIT
CORPORATE GOVERNANCE
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY
SOCIALE DIALOOG
TRIPARTISME
RECHTSZEKERHEID
RECHTSORDE



INHOUD

INLEIDING	7
DE ROL VAN DE LEDEN VAN DE VERENIGING	10
DE VERWACHTINGEN VAN DE LEDEN VAN DE VERENIGING INZAKE OVERHEIDSBELEID	15
SLOTWOORD	21
RECAPITULATIE	23





INLEIDING

Het 65-jarig bestaan van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven op 28 maart 2015 komt op een moment, dat nationaal en internationaal keuzes gemaakt moeten worden welke bepalend zullen zijn voor de koers voor verdere ontwikkeling in de komende vijf tot vijftien jaren, zowel in Suriname als wereldwijd.

Nationaal zijn de verkiezingen van 25 mei op komst, die de beslissing zullen brengen welke partij de komende vijf jaren de regering van Suriname zal uitmaken en dus richting zal geven aan het ontwikkelingsproces van ons geliefd land. Hoewel het Suriname de afgelopen jaren qua economische groei goed is vergaan, moet opgemerkt worden, dat de groei veelal voortspoot uit gunstige omstandigheden, meer specifiek de wereldmarktprijzen van onze twee belangrijkste exportproducten, namelijk goud en olie. De huidige economische situatie geeft duidelijk aan, dat deze groei op een te smalle economische basis is gestoeld. Door de grote afhankelijkheid van onze minerale hulpbronnen heeft de vertaling naar duurzame ontwikkeling onvoldoende plaatsgevonden in de afgelopen jaren.

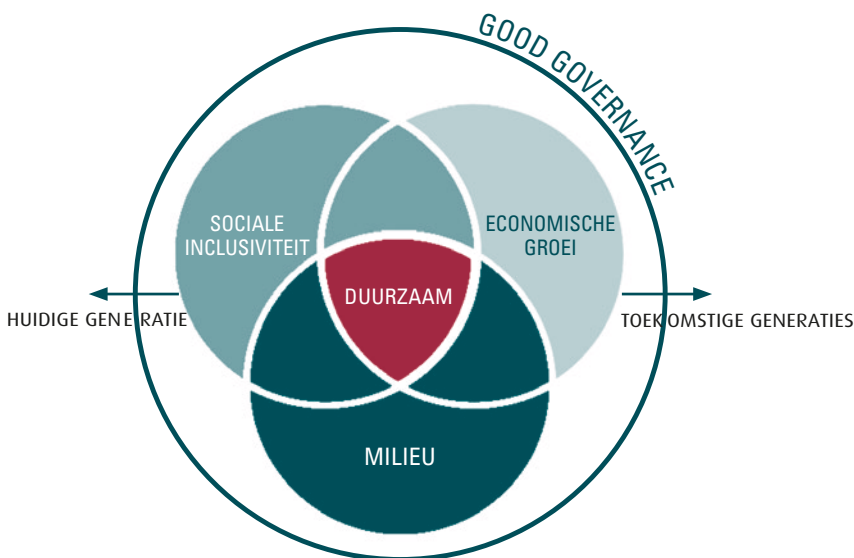
Internationaal zal de globale gemeenschap beslissen over de post-2015 ontwikkelingsagenda. De verwachtingen zijn dat de wereld van de Millennium Development Goals (MDGs) zal overstappen op de Sustainable Development Goals (SDGs). In zijn 'Synthesis report' van september 2014 stelt de Secretaris-Generaal van de Verenigde Naties voor dat 17 Sustainable Development Goals worden geadopteerd door de internationale gemeenschap. Deze SDGs zullen na adoptie in de komende vijftien jaren geïmplementeerd moeten worden.

Voor de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (hierna te noemen de Vereniging) is duurzame ontwikkeling een veelomvattend proces, waarbij een samenleving op geïntegreerde en inclusieve wijze duurzame vooruitgang boekt op economisch en sociaal gebied met inachtneming van het milieu en de noodzaak van het behoud daarvan.

Hierbij is de Vereniging van mening dat duurzame ontwikkeling vier samenhangende componenten heeft:

- ❖ **Economische groei**
- ❖ **Sociale inclusiviteit**
- ❖ **Duurzaamheid van het milieu**
- ❖ **Good Governance**

De Vereniging ziet Good Governance als een conditie, die te allen tijde vervuld moet worden, zodat de overige componenten gerealiseerd kunnen worden.



De Vereniging is ervan overtuigd, dat duurzame ontwikkeling in Suriname en wereldwijd een doel is dat nagestreefd moet worden. Duurzame ontwikkeling heeft namelijk de potentie om bepaalde sociale, economische en ecologische vraagstukken tot het verleden te laten behoren.

Voor leden van de Vereniging is maatschappelijk verantwoord ondernemen oftewel duurzaam ondernemen een in elkaar vloeiend bedrijfsproces, waarbij winstgevendheid en sociale en milieu aspecten met elkaar verbonden zijn om de continuïteit van het bedrijf te garanderen. Immers, steeds meer belanghebbenden, zoals werknemers, klanten, aandeelhouders, buurtbewoners, maar ook de gemeenschap als geheel, verwachten van bedrijven, dat zij rekening houden met de sociale aspecten (people), economische aspecten (profit) en milieu aspecten (planet) bij het zakendoen. Het gaat daarbij onder meer om arbeidsomstandigheden, kwaliteit, concurrentievermogen, transparantie, ethisch zakendoen, veiligheid, en de zorg voor het behoud van het milieu. Duurzaam ondernemen beoogt dus waarde te scheppen op economisch, ecologisch en sociaal gebied en vergt, dat bij bedrijfsbeslissingen een afweging wordt gemaakt tussen deze drie factoren. Duurzaam ondernemen wordt daarmee steeds belangrijker voor ondernemend Suriname en voor duurzame ontwikkeling.

De Vereniging is bereid om haar bijdrage te blijven leveren aan duurzame ontwikkeling en hoopt dat de nieuw gekozen regering en overige groeperingen in Suriname, maar ook internationaal de lidlanden van de Verenigde Naties, bewust de keuze maken voor duurzame ontwikkeling.

DE ROL VAN DE LEDEN VAN DE VERENIGING

Bedrijven vervullen een belangrijke rol in het bereiken van duurzame ontwikkeling. De Vereniging wenst dan ook te verklaren, dat haar visie over de rol van de private sector in onze samenleving welke vijf jaren geleden in haar “Manifest 60 jaar Vereniging Surinaams Bedrijfsleven” werd opgenomen, nog steeds van kracht is, namelijk:

“Een competitieve en sociaal verantwoordelijke private sector die hoogwaardige goederen en diensten produceert op een maatschappelijke en milieuverantwoorde wijze en die adequaat inspeelt op de veranderingen in de internationale markteconomie. Een private sector die is opgebouwd door goed geschoolde, innovatieve en ondernemingsgezinde burgers.”

Deze visie geeft duidelijk de rol van de Vereniging aan. Door een nadere uitwerking van de vier samenhangende componenten van duurzame ontwikkeling geeft de Vereniging aan hoe zij concreet invulling geeft en denkt te geven aan deze visie en daarmee aan het stimuleren en bereiken van duurzaam ondernemen en duurzame ontwikkeling.

ECONOMISCHE GROEI

STANDPUNTEN

Economische groei vormt de basis voor verdere sociaal-economische ontwikkeling.

De private sector is de drijver van economische groei. De vergroting van het concurrentievermogen van het Surinaams bedrijfsleven is daarmee een noodzaak voor verdere economische groei.

Bedrijven moeten de verantwoordelijkheid blijven nemen voor duurzaam ondernemen om bij te dragen aan een nieuwe, duurzame economische groei. Samenwerking met de sociale partners: de overheid en de vakbeweging, maar ook met niet-gouvernementele organisaties en met kennisinstututen, is hierbij een gegeven.

BIJDRAGE VAN DE LEDEN AAN ECONOMISCHE GROEI

Het starten, continueren of uitbreiden van bedrijfsactiviteiten in Suriname, om zodoende een bijdrage te blijven leveren aan verdere economische groei van ons land.

Het investeren in de niet-traditionele groeisectoren en daarmee de productiebasis van ons land verbreden.

Het produceren van kwalitatief goede producten en diensten en het toepassen van innovaties om te voldoen aan de eisen van de consument en van deze tijd.

Het verbeteren van de productiviteit van hun ondernemingen en dus het effectief en efficiënt managen van alle middelen om het concurrentievermogen te verhogen.

Het zoeken en penetreren van afzetmarkten buiten de grenzen van Suriname om de levensvatbaarheid en continuïteit van hun bedrijf te garanderen en noodzakelijke deviezen te genereren.

SOCIALE INCLUSIVITEIT

STANDPUNTEN

Het hebben van werk in de formele sector draagt bij aan sociale inclusiviteit.

Goed en fatsoenlijk werk volgens de 'Decent Work' agenda van de International Labour Organization, die de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven sinds 1999 ondersteunt, is essentieel voor de verbetering van sociale inclusiviteit in Suriname.

In onze samenleving zijn er speciale groepen, die bijzondere aandacht verdienen om hun sociale inclusiviteit te vergroten.

Lifelong learning en de ontwikkeling van skills zijn cruciaal voor de vergroting van de sociale inclusiviteit.

BIJDRAGE VAN DE LEDEN AAN SOCIALE INCLUSIVITEIT

Het creëren van werkgelegenheid en het scheppen van een goed werkklimaat, nu en in de toekomst.

Het promoten en respecteren van standaarden en fundamentele principes en rechten betreffende werk.

Het in dienst nemen en faciliteren van personen met een beperking of personen met chronische ziekten.

Het meewerken aan de verbetering van de effectiviteit en dekking van sociale protectie voor een ieder.

Het stimuleren van innovatief management en sociale innovatie.

Het investeren in de duurzame inzetbaarheid van arbeidskrachten door het bevorderen van beroepsgerichte scholing en vorming op alle niveau's van onze samenleving.

Het bevorderen van gezondheid en veiligheid op de werkvloer (Occupational Health & Safety), maar ook het stimuleren van een 'Healthy Life Style' van medewerkers, familieleden en de samenleving als geheel.

DUURZAAMHEID VAN HET MILIEU

STANDPUNTEN

Na de mens is het milieu het kostbaarste bezit van Suriname.

De biodiversiteit, flora en fauna van Suriname moet beschermd worden, zodat het behouden blijft voor de huidige generatie, maar ook voor toekomstige generaties.

BIJDRAGE VAN DE LEDEN AAN DE DUURZAAMHEID VAN HET MILIEU

Het ondernemen op een milieuvriendelijke en -verantwoorde wijze, inclusief het in beeld brengen van de impact van producten, diensten en productieprocessen op het milieu -waaronder de afvalstromen en afvalproblematiek, het gebruik van chemicaliën in bedrijfsprocessen, het kappen van bossen en bodemerosie- en het implementeren van maatregelen om een mogelijke negatieve impact te mitigeren of te elimineren.

Het bevorderen en meewerken aan de vergroening van de economie van Suriname met daarbij speciale aandacht voor duurzaam en efficiënt energiegebruik, duurzame bosbouw, en het op een milieuverantwoorde wijze ontwikkelen van de industriële, agrarische en de toerismesector.

GOOD GOVERNANCE

STANDPUNTEN

Good Governance is in de 21ste eeuw een absolute noodzaak in alle democratische samenlevingen.

Verkiezingswinst mag nimmer beschouwd worden als een mandaat om alleen te heersen en relevante maatschappelijke actoren buiten spel te zetten.

De principes van sociale dialoog en tripartisme moeten op alle niveau's gewaarborgd worden in overeenstemming met de Constitutie van de International Labour Organization.

BIJDRAGE VAN DE LEDEN AAN GOOD GOVERNANCE

Het overleggen en samenwerken met de overige sociale partners, de overheid en vakbeweging, om overeenstemming te bereiken over en uitvoering te geven aan doelen en beleid op diverse gebieden.

Het meewerken aan het installeren van de Sociaal Economische Raad (SER) voor een nieuwe zittingsperiode, zodat de SER haar waarde voor Suriname weer kan bewijzen.

Het actief participeren in Raden, Commissies en andere overleg- en toezichtstructuren.

Het uitvoering geven aan goed bestuur binnen hun bedrijven door het toepassen van de principes van Corporate Governance, zoals het tegengaan van corruptie en betonen van productverantwoordelijkheid.

DE VERWACHTINGEN VAN DE LEDEN VAN DE VERENIGING INZAKE OVERHEIDSBELEID

De Vereniging is zich ervan bewust dat in iedere democratische samenleving de regering en het overheidsapparaat een grondwettelijke rol te vervullen hebben om er voor zorg te dragen dat middels beleid en andere uitvoerende activiteiten, het belang van iedere burger en ingezetene op adequate wijze behartigd wordt. De Vereniging erkent dus, dat de overheid een belangrijke rol heeft te vervullen om duurzame ontwikkeling in Suriname mogelijk te maken.

De Vereniging stelt voor dat de nieuwe regering na de verkiezingen een 2030 Nationale Visie voor Duurzame Ontwikkeling na breed overleg in de Sociaal-Economische Raad ontwikkelt, waarbij andere maatschappelijke groepen en politieke partijen ook geconsulteerd worden. Een dergelijke visie zal duidelijkheid verschaffen hoe de sociale partners duurzame ontwikkeling in Suriname zien in 2030, maar ook over de koers welke ons land in de komende 15 jaren zal moeten volgen om deze duurzame ontwikkeling mogelijk te maken. Het overheidsbeleid, vooral de ontwikkelingsplannen, maar ook het handelen van de overige sociale partners, zal hierop gericht moeten zijn.

Zoals eerder aangegeven, ziet de Vereniging Good Governance in het kader van duurzame ontwikkeling als een conditie die te allen tijde vervuld moet worden om de realisatie van de overige drie componenten van duurzame ontwikkeling mogelijk te maken.

GOOD GOVERNANCE

LEDEN VERWACHTEN DAT DE OVERHEID HET VOLGENDE ZAL REALISEREN

Het wederom volledig operationeel maken van de Sociaal Economische Raad (SER), zodat voorstellen over duurzame ontwikkeling grondig bestudeerd en besproken kunnen worden tussen de drie sociale partners.

Het bevorderen van Privaat-Publieke Partnerschappen.

Het accepteren en gebruiken van constructieve kritiek om voorstellen met betrekking tot beleid of beleidsuitvoering wederom te toetsen en/of bespreekbaar te maken middels dialoog.

Het opnemen van vertegenwoordigers van de werkgevers en vakbeweging in Raden en Commissies die een sociaal-economisch oogmerk hebben, conform de richtlijnen van de ILO.

Het verhogen van de kwaliteit van het overheidsapparaat, waarbij de overheid zich concentreert op haar kerntaken om een effectieve en efficiënte dienstverlening aan de samenleving te waarborgen en ruimte te creëren voor ontwikkeling van de private sector.

Het bevorderen van het veiligheidsgevoel van iedere burger door het nemen van maatregelen om de criminaliteit en ondoordacht handelen in het verkeer terug te dringen.

Het voeren van een transparant, voorspelbaar en rechtvaardig overheidsbeleid waarbij de overheid rekenschap aflegt van het overheidsgebeuren aan de daartoe geëigende organen. Een beleid, dat ook bevoordeling en oneerlijke concurrentie uitbant.

Het toepassen van ruimtelijke ordening en economische zonerings die een gezond en veilig leefklimaat voor de bevolking waarborgen, de voorspelbaarheid voor investeerders vergroot en de economische groei niet stagneert door onproductieve uren en verspilling door filevorming en verkeersopstoppingen. De ruimtelijke ordening en economische zonerings moeten voorts de basis vormen voor een transparante, verantwoorde en rechtvaardige gronduitgifte.

Het duidelijk aangeven aan welke milieu-, veiligheids-, gezondheids- en arbeidsvoorwaarden bedrijven zich per sector moeten committeren bij het opzetten en opereren van het bedrijf, en de consequenties bij het niet naleven van deze voorwaarden. Het versterken of in het leven roepen van sterke, capabele controle instituten en onafhankelijke beroepsinstanties is hierbij een voorwaarde.

Het hanteren van een transparant, verantwoord en duurzaam inkoopbeleid voor goederen en diensten door de overheid waarbij aangestuurd wordt op het creëren van een level playing field voor inschrijvende bedrijven.

Het depolitiseren van staatsbedrijven, overheidsinstellingen en de centrale overheid met als doel een maximale inzet van de aanwezige skills en kennis in ons land.



ECONOMISCHE GROEI

LEDEN VERWACHTEN DAT DE OVERHEID HET VOLGENDE ZAL REALISEREN

Het voeren van een transparant, evenwichtig en prudent macro-economisch en financieel beleid, welke de voorspelbaarheid van de economie bevordert.

Het opzetten van een Fonds voor Duurzame Ontwikkeling, dat spaart voor toekomstige generaties en een Hulp Fonds, dat aangewend kan worden in tijden van nood.

Het creëren van de benodigde randvoorwaarden, welke bedrijven in staat stellen om hun rol als drijver van duurzame economische groei te vervullen.

Het bevorderen en ondersteunen van het Midden- en Kleinbedrijf, gelet op het feit, dat meer werkgevers nodig zijn om werkgelegenheid in de formele sector te scheppen.

Het daadwerkelijk uitvoeren van het in 2013 opgestelde 'Doing Business Hervormings Programma', het moderniseren en introduceren van wet- en regelgeving, en het versterken of opzetten van de relevante uitvoeringsorganen om het concurrentievermogen van het Surinaams bedrijfsleven naar een hoger niveau te tillen.

Het voeren van een gericht beleid om de financieringsmogelijkheden voor het opstarten of continueren van bedrijfsactiviteiten te vergroten.

Het ondersteunen van exporteurs met maatregelen gericht op trade promotion, trade facilitation en 'fair trade'.

Het voeren van een handels- en immigratiebeleid, gericht op de bevordering van duurzame investeringen door niet - CARICOM burgers in sectoren, die onderontwikkeld of onontwikkeld zijn en het voorkomen van wildgroei in sectoren die al goed ontwikkeld of reeds overontwikkeld zijn.

Het voeren van een weloverwogen beleid voor diversificatie en verbreding van de productiestructuur door het stimuleren van duurzame groeisectoren.

Het ontwikkelen van een Research en Development (R&D) agenda, vooral voor duurzame groeisectoren en het daadwerkelijk investeren in R&D middels het opzetten en ondersteunen van kennisinstituten, gericht op innovatie en duurzame ontwikkeling.

Het planmatig investeren in de aanleg en het onderhoud van transportinfrastructuur en infrastructuur voor energie, water en ICT met inachtneming van de kennis en expertise van de private sector en het inzetten van Publiek-Private Partnerschappen. De investeringen moeten getoetst worden op haalbaarheidsaspecten (financieel, economisch, sociaal en milieu).

Het creëren van de benodigde randvoorwaarden voor duurzame ontwikkeling van de agrarische sector en agro-industrie met als hoogste prioriteit het garanderen van voedselzekerheid en voedselveiligheid alsmede het tegengaan van verdere achteruitgang van de sector.

Het creëren van de benodigde randvoorwaarden voor de ontwikkeling van kwalitatief goede en duurzame toeristische producten en diensten in samenhang en synergie met de ontwikkeling van andere sociale en economische sectoren.

SOCIALE INCLUSIVITEIT

LEDEN VERWACHTEN DAT DE OVERHEID HET VOLGENDE ZAL REALISEREN

Het voeren van een gericht beleid om armoede uit te bannen en bestaanszekerheid te vergroten en hierbij de noodzaak tot het creëren en behouden van werkgelegenheid in de formele sector in acht te nemen.

Het in overleg met de sociale partners opstellen van een Human Resource Development Strategie voor Suriname met ingebouwde garanties voor de uitvoering, zodat onderwijs en training beter afgestemd worden op de arbeidsmarkt en een bredere inzetbaarheid en grotere arbeidsmobiliteit van de beroepsbevolking mogelijk maakt.

Het bevorderen en in stand houden van een sociaal zekerheidsstelsel, dat aan alle belanghebbenden continuïteit en duurzaamheid van het stelsel garandeert en het concurrentievermogen van bedrijven niet erodeert.

Het nemen van maatregelen om te voorzien in de behoeften van speciale doelgroepen in de samenleving en het actief stimuleren om met deze behoeften rekening te houden.

Het uitvoeren en periodiek actualiseren en verder ontwikkelen van het Decent Work Country Programme Suriname.

Het in stand houden en uitbreiden van de gezondheidszorg met extra aandacht en investeringen in de preventieve gezondheidszorg, zodat een healthy life style wordt bevorderd en de impact van epidemieën tot het minimum kan worden beperkt.

Het onderhandelen met de sociale partners over het ontwikkelen en uitvoeren van een Sociaal Protocol in het kader van duurzame ontwikkeling.

DUURZAAMHEID VAN HET MILIEU

LEDEN VERWACHTEN DAT DE OVERHEID HET VOLGENDE ZAL REALISEREN

Het voeren van een dusdanig milieubeleid en het moderniseren van onze milieuwetgeving, zodat de duurzaamheid van het milieu gegarandeerd blijft voor de huidige, maar ook toekomstige generaties.

Het geven van incentieven om de vergroening van de economie te bevorderen, en het promoten van milieu gecertificeerde goederen en diensten.

Het genereren van duurzame voordelen voor wat betreft de benutting van natuurlijke hulpbronnen, zoals biodiversiteit, grote voorraden koolwaterstof, schoon water en ongerepte natuur.

Het garanderen van de veiligheid van voedsel en water voor persoonlijke consumptie en industrieel gebruik en het nemen van maatregelen om de luchtverontreiniging ontstaan door CO₂ uitstoot en kwikdampen terug te dringen.

Het in samenspraak met haar sociale partners ontwikkelen van een energiebeleid gericht op duurzame energievoorziening en duurzaam omgaan met energie.

Het beschermen van de samenleving tegen natuurlijke milieurampen en tegen rampen die worden veroorzaakt door menselijk handelen.

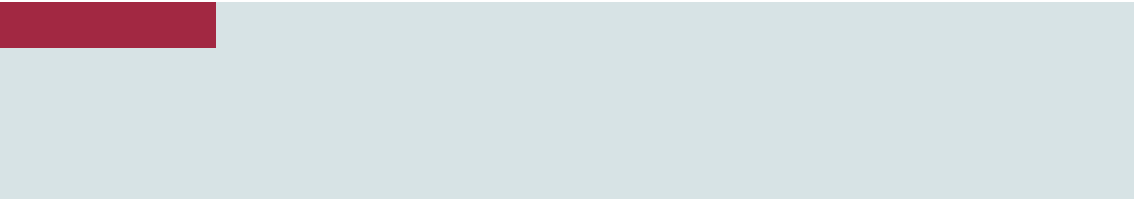
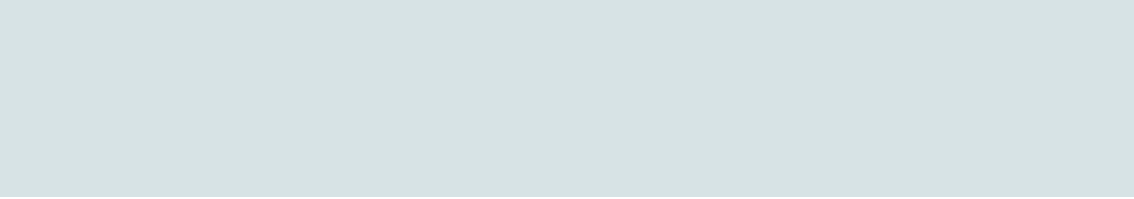
SLOTWOORD

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven is zich ervan bewust, dat het bedrijfsleven een belangrijke rol heeft te vervullen om duurzame ontwikkeling mogelijk te maken in Suriname, maar ook in de rest van de wereld. Als werkgevers willen we de nodige werkgelegenheid creëren, vooral daar het hebben van werk de eerste stap uit armoede en sociale isolatie is. Voorts willen we duurzaam ondernemen en onze bedrijven productiever maken, zodat we concurrerend kunnen opereren in onze thuismarkt, maar ook actief nieuwe markten kunnen aanboren.

De condities moeten echter wel geschapen worden, zodat het bedrijfsleven haar rol als drijver van duurzame economische ontwikkeling kan vervullen. De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven is bereid om met elke overheid, die de principes van sociale dialoog en tripartisme, zoals vervat in de Constitutie van de International Labour Organization respecteert, samen te werken om te overleggen over de sociaal-economische ontwikkeling van Suriname en te zoeken naar oplossingen voor problemen. De Vereniging ziet duurzame ontwikkeling anno 2015 en in de toekomst niet mogelijk zonder Good Governance in de ruimste zin van het woord.

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven zal zich inzetten om de vorderingen op de verschillende gebieden te monitoren en hieromtrent rapportage te doen, zodat er tijdig bijgestuurd kan worden of voorstellen gedaan kunnen worden om correctief op te treden, indien nodig.

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven wenst op haar 65-jarig bestaan te verklaren, dat zij bewust de keuze heeft gemaakt om verder de weg van duurzame ontwikkeling op te gaan. Als werkgevers beseffen wij de grote verantwoordelijkheid die daarmee op onze schouders rust, maar duurzame ontwikkeling wordt gezien als een absolute noodzaak om blijvende progressie van sociaal-economische aard en het behoud van het milieu te bewerkstelligen in Suriname. De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven hoopt dat haar sociale partners, namelijk de overheid en de vakbeweging, in het belang van de verdere ontwikkeling van Suriname ook bewust de keuze zullen maken om de weg naar duurzame ontwikkeling te volgen.



RECAPITULATIE

Nationaal en internationaal zullen er in 2015 keuzes gemaakt worden over de weg naar duurzame ontwikkeling. Nationaal zal de nieuw gekozen regering beslissen over de ontwikkelingsrichting van ons land. De internationale gemeenschap zal een besluit nemen over de 17 Sustainable Development Goals (SDGs).

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven kiest bewust voor de weg van duurzame ontwikkeling. Zij is hierbij van mening dat duurzame ontwikkeling vier samenhangende componenten heeft: economische groei, sociale inclusiviteit, duurzaamheid van het milieu, en Good Governance.

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven ziet Good Governance als een conditie, die te allen tijde vervuld dient te worden voor het realiseren van de andere componenten.

Het bedrijfsleven – als drijver van economische groei – vervult een belangrijke rol bij duurzame ontwikkeling door duurzaam te ondernemen. Voor de leden van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven is maatschappelijk verantwoord ondernemen oftewel duurzaam ondernemen, een in elkaar vloeiend bedrijfsproces waarbij winstgevendheid en sociale en milieu aspecten met elkaar verbonden zijn om de continuïteit van het bedrijf voor nu en in de toekomst, te garanderen.

De leden van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven willen bewust een bijdrage leveren aan het bereiken van economische groei, sociale inclusiviteit, en duurzaamheid van het milieu. Ook willen zij constructief bijdragen aan Good Governance.

De leden van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven roepen daarbij de overheid op om haar verantwoordelijkheid voor het bereiken van duurzame ontwikkeling tot uitdrukking te brengen in haar (meerjarige) beleidsplannen en een 2030 Nationale Visie voor Duurzame Ontwikkeling. In 37 punten wordt aangegeven wat de leden van de overheid verwachten ten aanzien van Good Governance, economische groei, sociale inclusiviteit en duurzaamheid van het milieu.

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven stelt zich ten doel om met haar sociale partners: de overheid en de vakbeweging, in navolging van de principes van sociale dialoog en tripartisme zoals vervat in de Constitutie van de International Labour Organization, in overleg te treden over de ontwikkeling van ons land en de keuzes die daarbij gemaakt moeten worden.





Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

Prins Hendrikstraat 18

POBox 111 Paramaribo, Suriname

Tel: (597)475286/475287

E-mail: vsbstia@sr.net Website: www.vsbstia.org