

VERSLAG

ILO Sub-regionaal Symposium over Arbeidsconflictbeslechting in het Caribisch Gebied

Port of Spain, Trinidad en Tobago, 9-10 oktober 2024

Inleiding en Doelstellingen

Op 9 en 10 oktober 2024 organiseerde de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) in samenwerking met haar Decent Work Team en Caribisch kantoor een sub-regionaal symposium in Port of Spain, Trinidad en Tobago. Dit symposium bracht vertegenwoordigers van verschillende Caribische landen bijeen, waaronder deelnemers uit Suriname, zoals Mr. Meenakumari Kandhai-Ramai, Manager Plan Unit bij het Ministerie van Arbeid, en Mr. Ferdinand Welzijn, Voorzitter van de Bemiddelingsraad voor geheel Suriname. Het hoofddoel van dit evenement was het bieden van inzichten in de uitdagingen en kansen rondom arbeidsconflictbeslechting, met een sterke focus op inclusieve toegang tot arbeidsrecht.

De voornaamste doelstellingen van het symposium waren:

1. **Bevordering van Dialoog en Kennisuitwisseling:** Een platform creëren voor uitwisseling van ervaringen, inzichten en goede praktijken tussen leiders en hoge functionarissen van geschillenbeslechtingsinstituten in de regio.
2. **Rol van Alternatieve Geschillenbeslechting:** De essentiële bijdrage van verzoenings-, bemiddelings- en arbitragesystemen benadrukken om het aantal gerechtelijke geschillen te verminderen.
3. **Opzetten van een Regionaal Netwerk:** Het ontwikkelen van een netwerk voor geschillenbeslechtingsinstituten in het Caribisch gebied ter bevordering van samenwerking en ondersteuning op het gebied van arbeidsrecht.

Overzicht van Geschillenbeslechtingssystemen in de Regio

Verschiede Caribische landen presenteerden hun methoden voor arbeidsconflictoplossing. Ook werd gewezen op het belang van de naleving van schikkingen om de handhaving van arbeidsrechten te waarborgen. In sommige Zuid-Amerikaanse en Afrikaanse landen wordt handhaving van schikkingen uitgevoerd door regionale autoriteiten, zoals de politiecommissaris of de districtscommissaris.

Aangezien het systeem van Trinidad en Tobago min of meer model staat voor vele landen binnen het Caraïbisch gebied, beperken wij ons in dit verslag bij een korte vergelijking met het systeem in Suriname.

Arbeidsgeschillenbeslechting in Trinidad & Tobago

Het Arbeidshof van Trinidad & Tobago speelt een belangrijke rol in geschillenbeslechting en biedt een meer gedetailleerd en gestructureerd systeem. Het hof heeft een rol in zowel de bemiddeling als de verzoening van arbeidsgeschillen. Het hof heeft bevoegdheid om niet alleen

beslissingen te nemen in arbeidsconflicten, maar ook om partijen actief te ondersteunen bij het bereiken van een minnelijke schikking.

Binnen deze structuren biedt het hof mogelijkheden voor verzoening, waarmee het partijen aanmoedigt om, waar mogelijk, tot een oplossing te komen zonder dat een volledige juridische uitspraak nodig is. Hierdoor bevordert het Hof harmonieuze relaties op de werkvloer en voorkomt het escalatie van conflicten.

- *General Services Division*: behandelt geschillen voor reguliere werknemers.
- *Essential Services Division*: behandelt geschillen in essentiële sectoren, zoals elektriciteit, water en telecommunicatie.
- *Special Tribunal*: behandelt geschillen onder overheids personeel en beschermingsdiensten.

Toegang tot dit hof is mogelijk via een aanmelding bij het Ministerie van Arbeid door een erkende vakbond. Werknemers kunnen ook het hof benaderen bij specifieke zaken, zoals onder de Maternity Protection Act en de Occupational Safety and Health Act.

Gebruik van Technologie voor Efficiëntieverbetering

Het Arbeidshof van Trinidad & Tobago gebruikt het Judicial Enforcement Management System (JEMS) voor efficiënt zaakbeheer, dat taken automatiseert en gegevensinvoer verbetert. Deze verbetering vermindert het gebruik van papieren documenten en biedt rechters en andere betrokkenen gemakkelijk toegang tot digitale dossiers.

Arbeidsinspectiesysteem van Trinidad & Tobago

Het arbeidsinspectiesysteem van Trinidad & Tobago is gericht op de naleving van arbeidswetten. Inspecteurs voeren routinematige inspecties uit, onderzoeken klachten en adviseren werkgevers en werknemers. Zij bemiddelen echter niet in arbeidsconflicten. De inspecteurs rapporteren misstanden aan de bevoegde autoriteiten, maar zijn zelf niet bevoegd tot verzoening of arbitrage van conflicten.

Arbeidsgeschillenbeslechting in Suriname

In Suriname vervullen de Arbeidsinspectie en de Bemiddelingsraad elk een eigen rol bij arbeidsconflicten:

- **Arbeidsinspectie**: De inspectie is verantwoordelijk voor de handhaving van arbeidswetten en het naleven van wettelijke normen, zoals lonen en veiligheid. De Juridische afdeling van Arbeidsinspectie heeft bij wet niet de bevoegdheid om te bemiddelen bij individuele arbeidsconflicten. Bij indiening van klachten door werknemers wordt in de praktijk bemiddeling wel eerst toegepast.
- **Bemiddelingsraad**: De raad heeft een proactieve rol in het voorkomen van **collectieve conflicten** en faciliteert onderhandelingen om stakingen en uitsluitingen te voorkomen.

Er werden enkele belangrijke opmerkingen over het systeem Suriname genoteerd:

- Er is geen geïnstitutionaliseerde bemiddeling bij **individuele conflicten**.
- Er zijn beperkte opties voor vroegtijdige interventie bij individuele arbeidsconflicten.
- Er is geen toegewijde arbeidskamer of hof speciaal ingericht voor arbeidsconflicten, wat in andere Caribische landen wel het geval is.
- De rol van de Ontslagcommissie bij het Ministerie van Arbeid in Suriname wekt vanwege zijn uitzonderlijk karakter veel belangstelling.

Conclusies en Aanbevelingen van het symposium

Het symposium werd afgesloten met conclusies over de toekomstige richting van arbeidsconflictbescherming en -oplossing in het Caribisch gebied. Het benadrukte de noodzaak van effectieve geschillenbeslechtingsystemen voor de toegang tot arbeidsrecht voor iedereen en bevestigde de toewijding van de ILO en de Caribische landen aan sociale rechtvaardigheid en economische ontwikkeling.

Leidende Principes

De conclusies van het symposium zijn gebaseerd op fundamentele arbeidsrechten, zoals vastgelegd in de Verklaring van de Rechten van de Mens en de 2030 Duurzame Ontwikkelingsdoelen. Deze rechten omvatten de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en gelijke toegang tot arbeidsrecht. Het symposium benadrukte het belang van onafhankelijke, toegankelijke en inclusieve geschillenbeslechtingsmechanismen om harmonieuze industriële relaties te bevorderen.

Actiekader

De ledenstaten en de ILO wordt verzocht om het volgende te doen:

1. **Ontwikkeling en Verbetering van Systemen:** Lidstaten dienen hun geschillenbeslechtingsystemen te versterken door te opereren op basis van onpartijdigheid, transparantie, toegankelijkheid en snelheid.
2. **Gratis Diensten en Efficiëntie:** Het leveren van gratis geschillenbeslechtingsdiensten in het belang van het publiek en het bieden van snelle, vertrouwelijke procedures.
3. **Digitale Zakenbeheer:** Het ontwikkelen van elektronische of digitale systemen voor beter zaakbeheer en het verzamelen van statistieken.
4. **Registratie en Efficiëntie:** Het bijhouden van gedetailleerde gegevens over geschillenbeslechting en de prestaties van deze systemen om voortdurende verbeteringen mogelijk te maken.
5. **Samenwerking in de Regio:** De oprichting van een Caribisch netwerk voor geschillenbeslechting om best practices te delen en regionale samenwerking te bevorderen.

Rol van de ILO

De ILO heeft zich ertoe verbonden om technische ondersteuning te bieden aan Caribische lidstaten en sociale rechtvaardigheid te bevorderen. Specifieke acties die de ILO onderneemt, zijn onder andere:

- Het uitvoeren van onderzoek naar arbeidsconflictbeslechting in het Caribisch gebied.
- Het bevorderen van kennisoverdracht en capaciteitsopbouw op het gebied van geschillenpreventie en -oplossing.
 - Ondersteuning bij de herziening van wet- en regelgeving.
- Het faciliteren van samenwerking tussen landen door middel van bijeenkomsten en virtuele fora.

Slotopmerking

Het symposium benadrukte dat effectieve arbeidsconflictbescherming en -oplossing essentieel zijn voor een eerlijke arbeidsrechtspraak in de regio. Deelnemende landen en de ILO zijn toegewijd aan het versterken van hun systemen om sociale rechtvaardigheid, economische groei en duurzame ontwikkeling te bevorderen. De aanbevelingen vormen een solide basis voor het verbeteren van toegang tot arbeidsrecht voor alle werknemers en werkgevers in het Caribisch gebied.

Mr. Meenakoemarie Kandhai- Ramai
Mr. Ferdinand Welzijn